

Chránená dielňa

Integračný sociálny podnik

Zamestnanci

Definovaná v § 55 zákona č. 5/2004 Z. z.

- pracovisko, kde sú zamestnaní občania so zdravotným postihnutím v pracovnom pomere
 - pracovisko, na ktorom je zriadené viac ako jedno pracovné miesto pre občana so zdravotným postihnutím a na ktorom pracuje najmenej 50 % občanov so zdravotným postihnutím
 - zamestnávanie občanov so zdravotným postihnutím (§ 9 zákona č. 5/2004 Z. z.)
 - občan uznaný za invalidného
 - minimálne 40% miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú
- pod 40% PMZP nespadá vôbec do príspevkov na chránenú dielňu

Definovaný v § 12 zákona č. 112/2018 Z. z.

- registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby a zraniteľné osoby a to v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne
 - 30 % znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rozsahu minimálne polovice týždenného pracovného času, a u znevýhodnených osôb so zdravotným postihnutím minimálne v rozsahu štvrtiny pracovného času
- osoba so zdravotným postihnutím jenielen ten, kto je *uznaný* za invalidného, ale je ten, kto má dlhodobé zdravotné postihnutie

Príspevky

••príspevok na zriadenie CHD/CHP (§ 56)

• príspevok na úhradu prevádzkových nákladov CHD/CHP a na úhradu nákladov na dopravu (§ 60)

- zákon ustanovuje max. ročnú výšku príspevku
- príspevok sa poskytuje **štvrtročne**, spätne za predchádzajúci kalendárny štvrtrok

• príspevok na činnosť pracovného asistenta (§ 59 zákona č. 5/2004 Z. z.)

•• investičná pomoc do hmotných a nehmotných aktív (§17 a 18)

• vyrovnávacie príspevky (§ 53g)

- na **mzdové náklady** (max. mesačná výška na 1 zamestnanca, poskytuje sa mesačne)
- na **dodatočné náklady** pri zamestnávaní osôb so zdravotným postihnutím
- na **náklady na pomoc** znevýhodneným osobám okrem zdravotne znevýhodnených (max. mesačná výška na 1 zamestnanca, poskytuje sa mesačne)

• umiestňovací príspevok integračnému podniku (§ 53f)

za zamestnanie znevýhodnenej osoby, ktorá bola zamestnancom IP (najviac 2 roky)

• príspevok na činnosť pracovného asistenta (§ 59 zákona č. 5/2004 Z. z.)

Príspevky podrobnejšie

CHRÁNENÁ DIELŇA

Príspevok na zriadenie CHD/CHP (§ 56) max. výška na 1 pracovné miesto

- BA kraj - 4xCCP* (5 927,12€ v r. 2021)
- Kraj s EMN ≤ Ø SR - 4,8xCCP* (7 112,54€ v r. 2021)
- Kraj s EMN > Ø SR - 5,2xCCP* (7 705,25€ v r. 2021)

Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov CHD/CHP a na úhradu nákladov na dopravu (§ 60)

- nájomné, energie, vodné a stočné, likvidácia odpadu, ale aj CCP zamestnanca, administratívne náklady a ďalšie vymedzené v § 60 ods.2 zákona č.5/2004 Z. z.

Výška príspevku (§ 60) / 1 zamestnanec

- poskytuje sa spätne za predchádzajúci kalendárny štvrťrok vo výške preukázateľne vynaložených oprávnených nákladov, max. vo výške 25 % z nasledovných súm ročnej výšky príspevku pri plnom úväzku (pri kratšom úväzku sa sumy pomerne krátia):
 - pri ZP ≤ 70% - 2,5 násobok CCP* (od 1.1.2021 max. 3 704,45€/ rok, t.z. 926,11€/štvrťrok)
 - pri ZP > 70% - 5 násobok CCP* (od 1.1.2021 max. 7 408,90€/rok, t.z. 1 852,53€/štvrťrok)

Príspevok na činnosť pracovného asistenta (§ 59 zákona č. 5/2004 Z. z.)

- poskytuje sa zamestnávateľovi (aj CHD aj IP), ktorý zamestnáva občana so zdravotným postihnutím, alebo samostatne zárobkovo činnou osobu, ktorá je občanom so ZP, ak z druhu zdravotného postihnutia a z vykonávanej pracovnej činnosti zamestnanca alebo samostatne zárobkovo činnou osoby vyplýva potreba pracovného asistenta
- poskytuje sa mesačne najmenej vo výške 41% a najviac vo výške 70% CCP* (od 1. 1. 2021 je výška príspevku od 607,52€ do 1 037,24€/mes. na 1 pracovného asistenta)

* max. príspevok sa počíta do výšky príslušného % alebo násobku CCP vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za 1.-3. štvrťrok predchádzajúceho kalendárneho roka

Zoznam skratiek : CHD/CHP – chránená dielňa, chránené pracovisko; IP – integračný podnik; CCP – celková cena práce; KP – kompenzačný príspevok; ZnO – znevýhodnená osoba; ZrO – zraniteľná osoba; ZP – zdravotný postih; z. – zamestnanec, PMZP – percentuálna miera zdravotného postihnutia, EMN – evidovaná miera nezamestnanosti, Ø SR - celoslovenský priemer v predch. kalendárnom roku

INTEGRAČNÝ SOCIÁLNY PODNIK

Investičná pomoc (§ 17 a 18) oprávnené náklady na investície do hmotných a nehmotných aktív, odhadované mzdové náklady v priamej súvislosti s investíciou za obdobie 2 rokov

- max. vo výške súčtu (50 000€ + 30.000€ x počet vytvorených pracovných miest)

Vyrovňavacie príspevky IP (§ 53g) poskytované na:

- a) mzdové náklady [§ 53g ods. 1 písm. a)] na**
- zdravotne znevýhodnenú osobu počas celej doby jej zamestnávania: 75% vynaložených nákladov*, (v r. 2021 max. 1 111,33€/mes.),
 - znevýhodnenú osobu počas 12 mes./značne znevýhodnenú osobu počas 24 mes.: podľa znevýhodnenia max. 50%, resp. 40% vynaložených nákladov*, (v r. 2021 max. 740,89€/mes., resp. 592,71€/mes.)
 - zraniteľnú osobu počas 12 mes.: max. 25% vynaložených nákladov*, (v r. 2021 max. 370,44€/mes.)

b) dodatočné náklady na

- zdravotne znevýhodnenú osobu: 100% oprávnených nákladov, ročne maximálne:
 - 2,5 násobok CCP* počas prvých 3 rokov (v r. 2021 max. 3 704,45€),
 - 1,5 násobok CCP* počas každého ďalšieho roku (v r. 2021 max. 1 778,13€)

c) náklady na pomoc ZnO okrem zdravotne znevýhodnených na

znevýhodnenú osobu počas 12 mes./značne znevýhodnenú osobu počas 24 mes.: max. 50% vynaložených nákladov* (v r. 2021 max. 740,89€/mes.)

Umiestňovací príspevok integračnému podniku (§ 53f)

- najdlhšie počas 12 mesiacov podľa trvania nového zamestnania zamestnanca, v %-nej výške vypočítanej z CCP*
 - 1.-3.mesiac vo výške 5% (v r. 2021 max. 54,80€/mes.)
 - 4.-6.mesiac vo výške 15% (v r. 2021 max. 164,40€/mes.)
 - 7.-9.mesiac vo výške 25% (v r. 2021 max. 274,00€/mes.)
 - 10.-12.mesiac vo výške 35% CCP (v r. 2021 max. 383,60€/mes.)

Príspevok na činnosť pracovného asistenta (§ 59 zákona č. 5/2004 Z. z.)
(rovnaký ako u CHD)