|  |
| --- |
| **Implementačná agentúra ministerstva práce sociálnych vecí a rodiny** |

|  |
| --- |
| **karta účastníkA**  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Názov poskytovateľa opatrovateľskej služby** |  |
| **Operačný program** | Ľudské zdroje |
| **Názov projektu**  | Národný projekt Podpora rozvoja a dostupnosti terénnej opatrovateľskej služby |
| **Aktivita** | Podpora výkonu opatrovateľskej služby |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ údaju** | **Názov údaju** | **Údaj** |
| **Základné údaje** **osoby**  | **Titul pred menom** |  |
| **Meno** |  |
| **Priezvisko** |  |
| **Titul za menom** |  |
|  | **Dátum narodenia**  |  |
|  | **Rodné číslo** |  |
|  | **Pohlavie**  | **[ ]  žena [ ]  muž** |
|  | **Telefonický kontakt**  |  |
|  | **E-mail**  |  |
|  | **Lokalita** (SK, EÚ, mimo EÚ) |  |
|  | **Štát** (NUTS 0) |  |
|  | **Územie** (NUTS I) |  |
|  | **Región** (NUTS II) |  |
| **Kontaktné údaje** | **Samosprávny kraj** (NUTS III) |  |
| **osoby** | **Okres** (NUTS IV) |  |
|  | **Obec** (NUTS V) |  |
|  | **PSČ** |  |
|  | **Ulica** |  |
|  | **Číslo** |  |
|  | **Dátum záznamu**  |  |
|  | **Typ záznamu** |  |
|  | **Zamestnanecké postavenie**(výber jednej hodnoty) | **V deň vstupu do aktivity** | **V deň výstupu z aktivity** | **6 mesiacov po výstupe z aktivity** |
| **Nezamestnaná osoba (NZ)** |
|  [ ]  áno [ ]  nie | [ ]  áno [ ]  nie | [ ]  áno [ ]  nie |
|

|  |
| --- |
| Sú osoby v zmysle § 6 (uchádzač o zamestnanie) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti. Ide o osoby, ktoré sú bez práce, sú k dispozícii pre prácu a aktívne hľadajú prácu, a zároveň sú registrované na úradoch práce (vrátane osôb na rodičovskej dovolenke, ak sú registrované na úrade práce). |
|
|

 |
| **Dlhodobo nezamestnaná osoba (DNZ)** |
|  [ ]  áno [ ]  nie | [ ]  áno [ ]  nie | [ ]  áno [ ]  nie |
|

|  |
| --- |
| Sú uchádzači o zamestnanie súvisle nezamestnaní viac ako 12 mesiacov (menej ako 25 roční nezamestnaní viac ako 6 mesiacov). Dlhodobo nezamestnané osoby sú podskupinou kategórie „Nezamestnaná osoba". |
|
|
|

 |
| **Neaktívna osoba (NA)** |
|  [ ]  áno [ ]  nie | [ ]  áno [ ]  nie | [ ]  áno [ ]  nie |
|

|  |
| --- |
| Sú osoby, ktoré nie sú zamestnané ani nie sú evidované ako uchádzači o zamestnanie. Sú to študujúci, účastníci odbornej prípravy, dôchodcovia, osoby ktoré zanechali podnikanie, osoby s trvalým zdravotným postihnutím, osoby trvale v domácnosti, osoby na rodičovskej dovolenke, ak po skončení zákonnej rodičovskej dovolenky nie sú zamestnané ani registrované na úrade práce, prípadne ďalšie. Neaktívnymi osobami sú aj záujemci o zamestnanie (§ 7 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti). |
|
|

 |
| **Neaktívna osoba, ktorá nie je zamestnaná ani v procese vzdelávania alebo odbornej prípravy ( NAnV )** |
|  [ ]  áno [ ]  nie | [ ]  áno [ ]  nie | [ ]  áno [ ]  nie |
|

|  |
| --- |
| Sú neaktívne osoby, okrem študujúcich osôb a účastníkov odbornej prípravy. Ide o podskupinu kategórie „Neaktívna osoba“. |
|
|

 |
| **Zamestnaná osoba, vrátane SZČO (Z)** |
|  [ ]  áno [ ]  nie | [ ]  áno [ ]  nie | [ ]  áno [ ]  nie |
|

|  |
| --- |
| Sú osoby, ktoré dovŕšili vek 15 rokov, ktoré vykonávajú prácu za mzdu, za účelom zisku alebo rodinného zisku alebo keď nie sú v práci, ale majú prácu alebo podnikanie aj ak z práce / podnikania dočasne absentujúnapr. z dôvodu uznania za dočasne práce neschopného. Zamestnané osoby zahŕňajú aj SZČO, osoby na materskej, rodičovskej dovolenke a osoby v podporovanom zamestnaní. Za SZČO sú považované osoby podľa § 5 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti. Za SZČO sú považovaní aj pomáhajúci členovia rodiny (pracujúci členovia rodiny, ktorí nedostávajú mzdu, sa považujú za zamestnané osoby, ak svojou prácou priamo prispievajú k prevádzke podnikateľského podniku, farmy alebo praxe, ktorú vlastní alebo prevádzkuje príbuzná osoba, ktorá je členom tej istej domácnosti).  |
|
|

 |
| Vzdelanie pri vstupe ( výber jednej hodnoty) | **Najvyššie dosiahnuté vzdelanie účastníka v deň vstupu do aktivity** |
| [ ]  ISCED 0 |
| predprimárne vzdelanie |
| [ ]  ISCED 1 |
| primárne vzdelanie |
| [ ]  ISCED 2 |
| nižšie sekundárne vzdelanie  |
| [ ]  ISCED 3 |
| vyššie sekundárne vzdelanie  |
| [ ]  ISCED 4 |
| postsekundárne vzdelanie |
| [ ]  ISCED 5 |
| krátke terciárne vzdelanie |
| [ ]  ISCED 6 |
| bakalárske alebo ekvivalentné |
| [ ]  ISCED 7 |
| magisterské alebo ekvivalentné |
| [ ]  ISCED 8 |
| doktoranské alebo ekvivalentné  |
|  | [ ] Nezaradené |
|  | Uvádza sa najvyššie úspešne ukončené vzdelanie v čase vstupu do aktivity podľa Národnej klasifikácie vzdelania verzia z 14. 07. 2016 (dostupné na <https://www.minedu.sk/data/files/3772.pdf>). Pokiaľ ide o účastníka, ktorý nedosiahol základné vzdelanie (ISCED 1), ale je vo veku nižšom ako je obvyklý vek dosiahnutia základného vzdelania (t. j. ide o žiaka), započíta sa ako osoba s dosiahnutým základným vzdelaním (ISCED 1). Pokiaľ ide o osobu vo veku vyššom ako je obvyklé pre dosiahnutie základného vzdelania a nedosiahla ISCED 1, takáto osoba sa započíta do kategórie "nezaradené" a následne v časti "znevýhodnenie" sa započíta do kategórie "iné - citlivý údaj". |
| Znevýhodneniepri vstupe | **Migrant, účastník s cudzím pôvodom, príslušník menšiny (vrátane marginalizovaných komunít ako sú napríklad Rómovia) - citlivý údaj** |
| [ ]  áno [ ]  nie |
| Prisťahovalcom (migrantom) je podľa Nariadenia EP a Rady (ES) č. 862/2007 z 11. júla 2007 o štatistike Spoločenstva o migrácii a medzinárodnej ochrane, ktorým sa zrušuje nariadenie Rady (EHS) č. 311/76 o zostavovaní štatistík zahraničných pracovníkov taká osoba, ktorá predtým mala obvyklý pobyt v inom členskom štáte alebo v tretej krajine a ktorá získa svoj obvyklý pobyt na území členského štátu na obdobie, ktoré trvá, alebo sa očakáva, že bude trvať aspoň dvanásť mesiacov.Účastník s cudzím pôvodom je osoba, ktorej rodičia sa narodili mimo územia Slovenskej republiky. Pojem menšina v spojitosti so znevýhodnením sa môže vzťahovať na akúkoľvek skupinu, ktorá na základe svojich charakteristických znakov je predmetom diskriminácie, pričom môže ísť o národnostnú menšinu, etnickú skupinu, sociálne vylúčené skupiny alebo marginalizované komunity ako sú napríklad Rómovia. |
| **Zdravotne postihnutý - citlivý údaj** |
| [ ]  áno [ ]  nie |
| Za osobu so zdravotným postihnutím sa považuje osoba s dlhodobými telesnými, mentálnymi, intelektuálnymi alebo zmyslovými postihnutiami, ktoré v súčinnosti s rôznymi prekážkami môžu brániť ich plnému a účinnému zapojeniu do spoločnosti na rovnakom základe s ostatnými. Osoby so zdravotným postihnutím zahŕňajú všetky osoby so zdravotným postihnutím, a to osoby, ktorým je priznaný status osoby so zdravotným postihnutím (buď podľa zákona 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti, alebo podľa zákona č. 447/2008 Z. z. o peňažných príspevkoch na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia (osoba s ťažkým zdravotným postihnutím) alebo podľa zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení (osoba, ktorá má zníženú mieru schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť) |
| **Iné - citlivý údaj** |
| [ ]  áno [ ]  nie |
| Sú také osoby, ktoré majú istú formu znevýhodnenia, ale nespadajú do kategórie „Migranti, účastníci s cudzím pôvodom, menšiny“, ani do kategórie „Účastníci so zdravotným postihnutím“. Patria sem osoby trpiace materiálnou depriváciou, žijúce pod hranicou chudoby (podľa prieskumu ŠÚ SR) a pod. V rámci tejto kategórie sú vykazovaní aj bezdomovci alebo osoby postihnuté vylúčením z bývania a osoby, ktoré nedosiahli základné vzdelanie, avšak už prekročili vekovú hranicu počas ktorej sa dosahuje základné vzdelanie (ISCED 1). |
| **Nie** |
| [ ]  áno [ ]  nie |
| osoby, ktoré písomne odmietli poskytnúť údaje o znevýhodnení a osoby, ktoré nemajú žiadnu formu znevýhodnenia |
| **Ďalšie údaje o osobe ( výber jednej hodnoty)** |
|  | **Absolvoval ďalšie vzdelávanie, program odbornej prípravy vedúci k získaniu kvalifikácie, učňovskú prípravu alebo stáž**  |
|  |  | [ ]  áno [ ]  nie  |
|  | Údaj sa eviduje 6 mesiacov po výstupe | „Ďalšie vzdelávanie“ sa chápe ako zaradenie do programu formálneho vzdelávania alebo odbornej prípravy, ktoré vedie k uznaniu odbornej kvalifikácie.Pojem "stáž" sa chápe ako časovo ohraničené vykonávanie praxe vo firmách, orgánoch verejnej správy alebo neziskových inštitúciách s cieľom získať praktické pracovné skúsenosti pred nadobudnutím riadneho zamestnania. Stáže vo všeobecnosti trvajú niekoľko týždňov až mesiacov a zvyčajne sa nepovažujú za pracovnoprávny vzťah vzhľadom na skutočnosť, že ich hlavným účelom je poskytnúť odbornú prípravu a skúsenosti, a nie platenú pracovnú príležitosť.Existuje päť hlavných typov stáží, ktoré sa čiastočne prekrývajú:1.) Stáže, ktoré sú voliteľnou alebo povinnou súčasťou učebných osnov akademického alebo odborného vzdelávania (t. j. stáže počas vzdelávania);2.) Stáže, ktoré tvoria súčasť povinnej odbornej prípravy (napr., v práve, medicíne, pedagogike, architektúre, účtovníctve, atď.);3.) Stáže, ktoré sú súčasťou aktívnych politík trhu práce;4.) Stáže dohodnuté medzi stážistom a poskytovateľom stáže (podnik, nezisková organizácia alebo verejná správa) bez zapojenia tretej strany, ktoré sa zvyčajne vykonávajú po skončení štúdia a/alebo v rámci hľadania zamestnania; nazývajú sa aj „stáže po skončení štúdia“ alebo „stáže v rámci voľného trhu“;5.) Medzinárodné stáže, ktoré môžu zahŕňať stáže typu 1, 2 a 4.Charakteristika učňovskej prípravy (napr. profesia, zručnosti, ktoré budú získané, plat alebo príspevok) je definovaná v zmluve o odbornej príprave alebo vo formálnej dohode medzi učňom a zamestnávateľom alebo prostredníctvom vzdelávacej inštitúcie.Učňovská príprava je zvyčajne súčasťou formálneho vzdelávania alebo odbornej prípravy v rámci vyššieho sekundárneho vzdelávania (ISCED 3) a dĺžka jej trvania je v priemere 3 roky, pričom účastník po úspešnom ukončení dosiahne celoštátne uznanú kvalifikáciu v konkrétnej profesii.  |
|  | **Bolo ponúknuté zamestnanie, ďalšie vzdelávanie, učňovská príprava alebo stáž**  |
|  |  | [ ]  áno [ ]  nie  |
|  | Údaj sa eviduje pri výstupe | Ponuka zamestnania sa definuje ako „dobrovoľný, ale podmienený prísľub, ktorý ponúkajúca strana (napr. zamestnávateľ, organizácia pre odbornú prípravu) predloží účastníkovi na prijatie, pokiaľ je z neho jednoznačne zrejmá ochota ponúkajúcej strany uzavrieť s účastníkom dohodu za špecifických zmluvných podmienok a pokiaľ je tento prísľub daný spôsobom, z ktorého by racionálne uvažujúcej osobe bolo zjavné, že prijatie uvedeného prísľubu bude viesť k vzniku záväznej dohody. Keď účastník tento prísľub prijme, stáva sa dohodou, ktorá je právne záväzná pre obidve strany". Za ponuku sa nepovažuje: stáž, odborné vzdelávania alebo iné aktivity, ktoré sú súčasťou projektu, ktorého sa daná osoba zúčastňuje; ponuka úradu prácu (pracovná ponuka alebo ponuka na rekvalifikačný a podobný kurz alebo školenie); pracovný pohovor, na ktorom sa osoba zúčastní alebo je jej odporúčaný. |
|  | **Je v procese vzdelávania/odbornej prípravy** |
|  |  | [ ]  áno [ ]  nie  |
|  | Údaj sa eviduje pri výstupe | Osoba, ktorá získala podporu z ESF a ktorá sa hneď po ukončení operácie ESF zapojila do vzdelávania (celoživotné vzdelávanie, formálne vzdelávanie) alebo odbornej prípravy (odborná príprava mimo pracoviska resp. na pracovisku, odborné vzdelávanie, atď.). Ide o zmenu situácie pri odchode z operácie, v porovnaní so situáciou pri vstupe do operácie ESF (pri vstupe účastník nie je zapojený do vzdelávania/ odbornej prípravy). Zdroj financovania následného vzdelávania nie je relevantný. |
|  | **Situácia účastníka na trhu práce sa šesť mesiacov po odchode z aktivity zlepšila** |
|  |  | [ ]  áno [ ]  nie  |
|  | Údaj sa eviduje 6 mesiacov po výstupe  | Osoby, ktoré sú zamestnané pri vstupe do projektu podporovaného z ESF a vďaka tejto podpore prešli z neistého do stabilného zamestnania, resp. z podzamestnanosti (skráteného úväzku) na plný úväzok, alebo si našli prácu, ktorá vyžaduje viac spôsobilostí, zručností alebo vyššiu kvalifikáciu a majú viac pracovných povinností, alebo prešli na vyššiu pozíciu šesť mesiacov po odchode z projektu podporovaného z ESF.Pod neistým zamestnaním sa rozumie „dočasné zamestnanie" a „pracovná zmluva na dobu určitú". Zamestnanci so zamestnaním/ pracovnou zmluvou obmedzeného trvania sú zamestnanci, ktorých hlavné zamestnanie sa skončí po určitom vopred stanovenom období alebo po období, ktoré nie je vopred známe, je však vymedzené objektívnymi kritériami, ako napr. splnenie pridelenej úlohy alebo neprítomnosť zamestnanca, za ktorého bola nájdená dočasná náhrada.Podzamestnanosť znamená situáciu, keď jednotlivec nedobrovoľne pracuje na skrátený pracovný čas. Táto situácia nastáva vtedy, keď respondenti uvedú, že pracujú na skrátený pracovný čas, pretože si nemôžu nájsť prácu na plný úväzok. |
|  | **Získava kvalifikáciu** |
|  |  | [ ]  áno [ ]  nie  |
|  | Údaj sa eviduje pri výstupe | Osoby, ktoré získali podporu z ESF a ktoré získali kvalifikácie pri odchode z operácie projektu ESF. Kvalifikácia znamená formálny výsledok procesu hodnotenia a overovania, ktorý sa získa, ak príslušný orgán zistí, že jednotlivec dosiahol vzdelávacie výsledky podľa daných štandardov. Mali by sa uviesť iba kvalifikácie, ktoré sa dosiahli v dôsledku intervencie ESF, pričom osvedčenie o účasti sa nepovažuje za kvalifikáciu. Zber sa vykonáva len raz za účastníka/ operáciu projektu.  |
|  | *Vstup* |  |
|  | *Výstup* |  |
| **Typ záznamu**  | *Výstup - mimoriadny* | Mimoriadny výstup účastníka z aktivity projektu je dostupná voľba v ITMS2014+ určená pre prípady, kedy sa osoba zúčastnila príslušnej aktivity (vstúpila na aktivitu), avšak vzhľadom na nepredvídané okolnosti z nej vystúpila pred jej plánovaným ukončením a zároveň (z pohľadu subjektu realizujúceho danú aktivitu projektu / prijímateľa / poskytovateľa) nie je možné deklarovať úžitok aktivity pre daného účastníka v plnom plánovanom rozsahu. Slúži pre potreby monitorovania špecifických merateľných ukazovateľov IZM, u ktorých je potrebné sledovať riadny a mimoriadny výstup. |
|  | *6 mesiacov po výstupe* |  |

**Poučenie pre účastníka:**

Podľa ustanovenia §47 zákona č.292/2014 Z. z. o príspevku poskytovanom z európskych štrukturálnych a investičných fondov a o zmene a doplnení niektorých zákonov je prijímateľ oprávnený na účely preukázania vynakladania poskytnutého príspevku a v súvislosti s realizáciou projektu získavať, spracúvať a poskytnúť osobné údaje užívateľa a cieľovej skupiny poskytovateľovi určenému v zmluve v rozsahu: meno, priezvisko, rodné priezvisko, pri zmene mena a priezviska aj pôvodné meno a priezvisko, titul, dátum narodenia, rodné číslo, adresa trvalého pobytu, štátne občianstvo, štát narodenia, národnosť, etnický pôvod, údaje podľa osobitného predpisu (Príloha č. 1 nariadenia EÚ č. 1304/2013) a ďalšie údaje v rozsahu nevyhnutnom na plnenie úloh podľa tohto zákona.

Podľa ustanovenia § 10 zákona č. 122/2013 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o ochrane osobných údajov“) poskytovateľ spracúva osobné údaje bez súhlasu dotknutej osoby, ak účel spracúvania osobných údajov, okruh dotknutých osôb a zoznam osobných údajov alebo ich rozsah podľa odseku 4 zákona o ochrane osobných údajov ustanovuje priamo vykonateľný právne záväzný akt Európskej únie, medzinárodná zmluva, ktorou je Slovenská republika viazaná alebo tento zákon.

Údaje z karty účastníka budú poskytované Implementačnou agentúrou MPSVR SR za každého účastníka aktivity daného projektu do informačného systému ITMS2014+. ITMS2014+ je centrálny informačný systém, ktorý slúži na evidenciu a následné spracovanie, export a monitoring dát o projektovom a finančnom riadení pre programové obdobie 2014 - 2020, vlastníkom systému je Úrad vlády SR, údaje sú zároveň prístupné pre MPSVR SR ako riadiaci orgán pre Operačný program Ľudské zdroje.

Ak údaje z karty účastníka nebudú poskytnuté, predmetný občan nemôže byť zaradený do projektu.

|  |
| --- |
| **Čestné vyhlásenie účastníka** |
| Ja, podpísaný účastník čestne vyhlasujem, že všetky mnou uvedené informácie v karte účastníka sú úplné a pravdivé.**Titul, meno a priezvisko účastníka:** ..........................................................................................................Miesto podpisu: ............................................. Dátum podpisu: .............................................Podpis účastníka: ...............................................................................................................................**Titul, meno a priezvisko zamestnanca poskytovateľa,****ktorý overuje údaje o účastníkovi:** ...........................................................................................................Miesto podpisu: ............................................. Dátum podpisu: .............................................Podpis zamestnanca poskytovateľa: ..................................................... |