



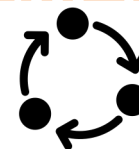
Rada pre poradenstvo v sociálnej práci

Národný projekt Deinštitucionalizácie
zariadení sociálnych služieb – Podpora
transformačných tímov



Deinštitucionalizácia zariadení
sociálnych služieb
– Podpora transformačných tímov

Deinštitucionalizácia je príležitosť na ZMENU



IA MPSVR SR



EURÓPSKA ÚNIA
Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE

Deinštitucionalizácia je príležitosť na ZMENU



- Aký význam má zmena?
- To, čo sa v živote počíta, nie je len obyčajný fakt, že sme žili. To, ako sme **zmenili životy druhých k lepšiemu**, rozhodne o význame života, ktorý vedieme.
Nelson MANDELA /1918-2013/
- Zmena má význam, keď zmení náš život a život druhých k lepšiemu.

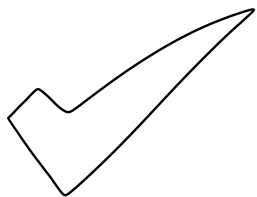


Význam zmeny prostredia na poskytované sociálne služby a kvalitu života prijímateľa



- DI je **ZMENA**, ktorá vytvára možnosť pre dosiahnutie zmysluplného života a fungovania prijímateľa.
- Prínos **ZMENY** z inštitučného prostredia do komunity spočíva:
 - vo vytvorení podmienok pre zlepšenie kvality života prijímateľov
 - poskytovanie kvalitných služieb,
 - zvýšenie spoločenskej prestíže zariadenia sociálnych služieb
 - výrazne lepšie pracovné podmienky pre zamestnancov

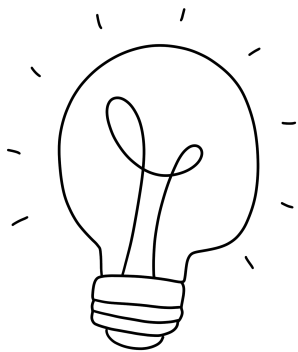




Hodnotenie pripravenosti v projekte

- Hodnotenie pripravenosti na proces DI je **nástrojom ďalšej spolupráce**
- Slúži ako jeden z **podkladov pre transformačný tím** a manažment ZSS, na to, kde začať a **ako robiť ZMENY** 
- Je aj jedným z východísk pre začiatok kreovania **transformačného plánu** – budú s ním po dohode ďalej pracovať konzultanti
- Hodnotenie v budúcnosti ukáže, kam sa ZSS posunulo
- **HODNOTENIE** **NIE JE AUDIT ☺**
 NIE JE KONTROLA ☺
 NIE JE VEREJNÝ MATERIÁL ☺

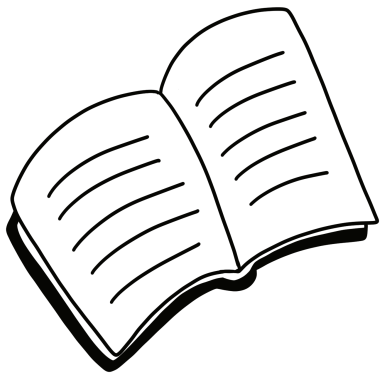




Konzultácie v projekte

- Každé ZSS bude mať k dispozícii svojho **stáleho KONZULTANTA**
- Počet konzultácií RPSP je zadefinovaný ako priemerne **10,5 hodiny/mesiac/ZSS**
- Konzultácie budeme poskytovať ZSS **počas celého zapojenia v projekte**
- Konzultant bude k dispozícii **transformačnému tímu**
- V prípade potreby prizveme ku konzultáciám ďalších expertov ☺, aby sa dobre nastavil proces ZMIEN

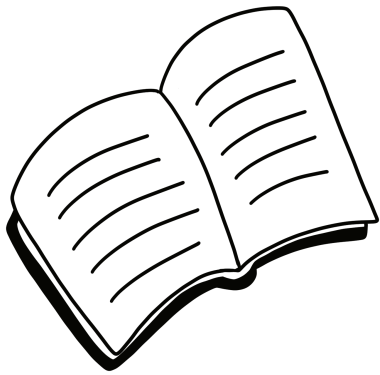




Vzdelávanie v projekte

- 4-dňové vstupné vzdelávanie **Riadenie a manažment ZMIEN**
- 2-dňové vzdelávanie **Transformačný plán**
- 3- dňové vzdelávanie **Kvalita**
- 3-dňové vzdelávanie **Individuálne plánovanie**

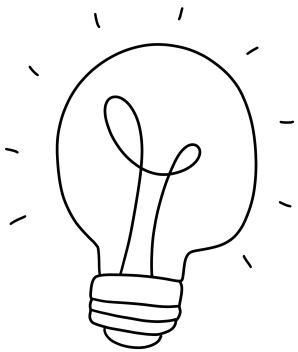




Vzdelávanie v projekte

- Všetky vzdelávania sú **akreditované MPSVR SR**
- Budeme ich realizovať v 4 skupinách: **SEVER, STRED, VÝCHOD, ZÁPAD**
- **Od júna 2019 do júna 2020** (predpoklad)
- Skupiny budú vo veľkosti cca **25 účastníkov**
- Záujem o účasť prejavili aj zástupcovia VÚC a MPSVR SR





- Expert pre sociálne služby

Doc. PhDr. Slavomír Krupa, PhD. slavok@rpsp.sk

- Manažérka implementácie (projektová manažérka)

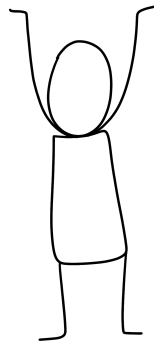
Mgr. Lucia Cangárová radaba@rpsp.sk

- Koordinátorka aktivít

Mgr. Katarína Balážová koordinator@rpsp.eu

- Finančná manažérka

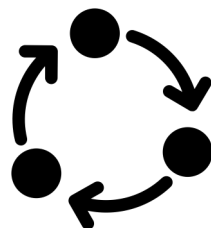
Ing. Renáta Daubnerová ekonom@rpsp.eu



RPSP v projekte



Deinštitucionalizácia je príležitosť na ZMENU



**Vážim si a ďakujem
za Vašu pozornosť**

**slavok@rpsp.sk
radaba@rpsp.sk**

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci
Operačného programu Ľudské zdroje*

www.esf.sk www.employment.org.sk www.ia.gov.sk



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE